



**COMUNE DI ARENZANO**  
Città Metropolitana di Genova

*Nucleo Indipendente di Valutazione*

*Verbale n. 5/2015  
del 04 Agosto 2015*

L'anno duemilaquindici il giorno quattro del mese di Agosto, alle ore 13,30, nella sede del comune di Arenzano e nell'ufficio del segretario generale, si riunisce, regolarmente convocato in data 30/07/2015 prot. n. 16950, il Nucleo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti i sigg.ri:

Cinzia Molinari	componente
Luigi Piardi	componente
Rosetta Barbuscia	presidente

All'ordine del giorno i seguenti argomenti:

1. Relazione finale sulla performance 2014: prosieguo operazioni
2. Esame progetti produttività speciale a seguito integrazione fondo
3. Nulla osta su integrazione fondo produttività 2015
4. Varie ed eventuali

**1. Relazione finale sulla performance 2014: prosieguo operazioni.**

***Ciclo di gestione della performance***

Il comune di Arenzano, con deliberazione della Giunta comunale n. 299 del 21.12.2010 ha approvato il nuovo *Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e per l'accesso all'impiego*, sulla base degli indirizzi e dei criteri del Consiglio comunale, espressi nella deliberazione n. 55 del 29.11.2010 e con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 3 maggio 2011, ha approvato il nuovo *Sistema permanente di valutazione del personale* in attuazione del d.lgs. 150/2009, titolo II, successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale n. del 293 del 24 settembre 2013.

Nel processo di misurazione e valutazione della performance intervengono, ciascuno secondo la

propria competenza, il Nucleo indipendente di valutazione, il Sindaco, la Giunta, il Segretario generale, le Posizioni organizzative.

Il ciclo di gestione della performance del comune di Arenzano si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a. Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b. Collegamento fra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e. Utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. Rendicontazione dei risultati agli organi di governo ed ai cittadini con modalità telematiche.

## Documenti

Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 18 del 05/08/2014, e' stato approvato il bilancio di previsione 2014, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio triennale per il periodo 2014/2015/2016;

La Giunta Comunale con deliberazione n. del 279 del 6/08/2014 ha approvato il Piano operativo di gestione, successivamente modificato con deliberazioni n. 303 del 16/09/2014, n. 315 del 7/10/2014, n. 33 del 28/10/2014 e n. 353 del 28/11/2014;

CHE:

- ✓ con deliberazione n. 332 del 23/10/2014 ha approvato il Piano della performance 2014.
- ✓ con deliberazione n. 383 del 30/12/2014 ha apportato gli interventi correttivi infra annuali al Piano della performance;

## Validazione della Relazione sulla Performance 2014

Premesso:

- che il processo di validazione e la stesura del Piano della performance devono ispirarsi ai principi di:
  - trasparenza
  - attendibilità
  - veridicità
  - ragionevolezza
  - evidenza e tracciabilità
  - verificabilità ( dei contenuti e dell'approccio utilizzato ),
- che il Nucleo di valutazione nel processo di validazione e misurazione finale si è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;
- che la validazione finale costituisce elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento della gestione e del risultato raggiunto;
- che la validazione della Relazione finale costituisce presupposto indispensabile per l'accesso al sistema premiante.



Vista la documentazione conclusiva del processo di valutazione costituita dalle relazioni esplicative e relativi allegati, inerenti i Processi e gli Obiettivi strategici, come trasmessi dai Responsabili di posizione organizzativa ed esaminato il contenuto;

considerate le motivazioni espresse dai responsabili interessati sugli scostamenti, nelle schede processi, del risultato atteso da quello ottenuto e verificate le relazioni integrative trasmesse in seguito alla richiesta di chiarimenti da parte di quest'organo;

Dato atto delle schede relative al comportamento manageriale dei responsabili di Posizione organizzativa;

Il Nucleo, previa compilazione delle schede di valutazione individuali dei Responsabili di posizione ( Allegato 1 ) e della scheda relativa al grado di raggiungimento della performance organizzativa ( allegato 2 ), valida la Relazione finale sul Piano performance 2014 che viene allegata al presente verbale ( Allegato 3 ), con evidenza che per quanto concerne il Responsabile dell'Area X, stante il carico di lavoro affrontato dal 30 luglio al 31 dicembre 2014 in sostituzione di altra Posizione organizzativa, ai sensi del parere Aran RAL 605 la Giunta possa riconoscere la corresponsione della quota di indennità di risultato eventualmente non corrisposta alla P.O. sostituita fino alla concorrenza del 25% della indennità spettantegli.

Raccomanda alla Giunta e ai Responsabili , come avvenuto nei precedenti anni, di inserire nel Piano Performance per l'anno 2015 e seguenti obiettivi caratterizzati da un effettivo rilievo strategico rispetto a configurazioni di natura meramente gestionale.

Infine il Nucleo demanda al Presidente/segretario l'invio delle schede di valutazione ai Responsabili di Posizione organizzativa, ad eccezione del responsabile dell'Area X cui viene consegnata in questa sede, salva l'opportunità per i medesimi di conferire con il Nucleo ove lo ritengano opportuno.

### **Considerazioni sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione**

Il Nucleo di valutazione prende atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 293 del 24 settembre 2013 ha apportato dei correttivi al Sistema permanente di valutazione integrando le schede di valutazione dei Responsabili di p.o. e del Segretario in funzione degli adempimenti in materia di Trasparenza in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e rettificando alcuni fattori relativi alla pesatura delle posizioni organizzative, concorrendo così al miglioramento del Sistema e adattandolo anche ai nuovi adempimenti sulla trasparenza.

Non si può, tuttavia, non rilevare che, in conseguenza dell'avvio l'01 gennaio 2015 del Nuovo sistema contabile, occorrerà nei prossimi mesi adeguare il Sistema di valutazione del personale alle regole della nuova contabilità.

### **4. Trasparenza**

Il presente verbale e la Relazione sulla performance, come validata e approvata dall'organo competente, verranno pubblicati sul sito internet del comune al fine di garantire la massima trasparenza e la massima accessibilità in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2014.

La pubblicazione sul sito istituzionale del comune assolve l'obbligo di cui all'art. 11 comma 8 del decreto legislativo 150/2009.

## **2. Esame progetti produttività speciale 2014 a seguito integrazione fondo**

Il nucleo avendo espresso il proprio nulla osta in sede preventiva ritiene non doversi esprimere ulteriormente.

### **3. Nulla osta su integrazione fondo produttività 2015.**

Il Nucleo,  
vista la allegata Relazione del 04/08/2015 prot. 17356 con la quale vengono espresse le motivazioni in ordine all'incremento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane;  
visti i progetti di produttività speciale relativi al personale delle Aree VII e VIII;  
constatate le effettive disponibilità di bilancio inerenti le risorse oggetto di incremento e la effettiva destinazione delle medesime al miglioramento della qualità dei servizi e alla produttività,  
ritiene motivato l'incremento dell'1,2% del monte salari '97 nel Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999.

Alle ore 15,30 il Nucleo chiude la seduta e rinvia la discussione dell'ultimo punto all'ordine del giorno.

I componenti

d.ssa Cinzia Molinari

dr. Luigi Pardi

d.ssa Rosetta Barbuscia